



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ได้จัดทำและประกาศใช้ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสังในระยะเวลา ๔ ปี ซึ่งได้ประกาศใช้ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสังเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลอดจนสามารถติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ จึงประกาศผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) จำนวน ๒๓ รายการ รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายวิชัย จันทวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

มิติที่ ๑	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๑.การ สร้าง สังคมไม่ ทนต่อ การ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.มาตรการเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านดารต่อต้านการ ทุจริต	-	<input checked="" type="checkbox"/>		
		๒.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	<input checked="" type="checkbox"/>		
		๓.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการ ทุจริต	-	<input checked="" type="checkbox"/>		
		๔.มาตรการจัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของ อบต.	-	<input checked="" type="checkbox"/>		
		๕.มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของ อบต.กระสัง	-	<input checked="" type="checkbox"/>		
มิติที่ ๑	รวม	๕	-	๕	-	-

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนาย ปลัดฯ และหัวหน้าส่วนราชการ	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๒.มาตรการยกระดับคุณภาพการบริหารประชาชน	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๓.กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๔.มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๕.มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๖.มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายงานนายกา ปลัดฯ และหัวหน้าส่วนราชการ	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๗. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๘ .กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
มติที่ ๒	รวม	๘	-	๘	-	

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑.มาตรการการดำเนินงาน ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ของ อบต.	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๒.มาตรการ มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาของ อบต. กระสัง	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลาย หลาย	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๔.มาตรการ จัดตั้งให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ อบต.		<input checked="" type="checkbox"/>		
มติที่ ๓	รวม	๔	-	๔	-	

มติที่ ๔	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๔.การ ส่งเสริม สร้างและ ปรับปรุงกล ไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ รายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑.มาตรการเฝ้าระวัง การคอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๒.มีป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๓.กิจกรรมรายงานการ ควบคุมภายในและการ ติดตามประเมินผล ควบคุมภายใน	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
มติที่๔.๑	รวม	๓	-	๓	-	

มติที่ ๔	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๔.การ ส่งเสริม สร้างและ ปรับปรุงกล ไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
		๒.โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	-	<input checked="" type="checkbox"/>	-	
มติที่ ๔.๓	รวม	๒	-	๒	-	

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ/ยังไม่ได้ดำเนินการ/รองบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

มิติที่ ๑	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๑.การ สร้าง สังคมไม่ ทนต่อ การ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.กิจกรรมการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็น เครื่องมือในการสร้างเสริม องค์ความรู้เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนใน องค์กรโดยส่งเสริมให้ บุคลากรทดสอบเพื่อวัด ความรู้ความเข้าใจใน แอปพลิเคชันเพื่อตระหนักใน การดำรงตนตามอำนาจ หน้าที่และกรอบของ กฎหมาย	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๒.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน อบต.	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๓.โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ในทางสังคมให้เด็กและ เยาวชนเด็กไทยได้ไม่โกง	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มิติที่ ๑ (๑.๑)	รวม	๓	-	-	๓	

มติที่ ๑	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๑.การ สร้าง สังคมไม่ ทนต่อ การ ทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๒.โครงการปลูกต้นไม้เพื่อ เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร ร้อนในเขตพื้นที่	- -	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๑(๑.๒)	รวม	๒	-	-	๒	-

มติที่ ๑	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๑.การ สร้าง สังคมไม่ ทนต่อ การ ทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ทางสังคมให้เด็กและ เยาวชน	-		<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๑(๑.๓)	รวม	๑	-	-	๑	

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๒.การบริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๒.โครงการปลูกต้นไม้เพื่อ เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร ร้อนในเขตพื้นที่	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๒(๒.๑)	รวม	๒	-		๒	

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑.กิจกรรมสร้างความ โปร่งใส	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๒(๒.๒)	รวม	๑	-		๑	

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๓ มาตรการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.มาตรการการมอบ อำนาจของนายกฯ	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๒(๒.๓)	รวม	๑	-		๑	

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนิน กิจการประพฤติดน ให้เป็นที่ประจักษ์	๑.กิจกรรมยอย่องและ เชิญฯเยี่ยมตึกพนักงานใน สังกัด ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและให้บริการ ประชาชน	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๒.โครงการพ่อแม่ดีเด่น	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๒(๒.๔)	รวม	๒	-	-	๒	

มติที่ ๒	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดทำ การมนกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบการทุจริต	๑.มาตรการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของ อบต. ว่า ทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๒(๒.๔)	รวม	๑	-	-	๑	

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑.ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต. กระสัง	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต. กระสัง	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๓.กิจกรรม อบรมให้ความรู้ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๔.กิจกรรม การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของ อบต. และ การรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการคลัง	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๕.กิจกรรมการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์				
มติที่ ๓(๓.๑)	รวม	๕	-	-	๕	

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่องร้อง เรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑.การดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ของ อบต.	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
		๒.โครงการ อบต.กระสัง เคลื่อนที่บริการด้วยใจรับ ใช้ประชาชน	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๓(๓.๒)	รวม	๒	-	-	๒	

มติที่ ๓	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริการกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการตาม หลักการตามหลักเกณฑ์ และวิธีบริการกิจการ บ้านเมืองที่ดีของ อบต. กระสัง	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๓(๓.๓)	รวม	๑	-	-	๑	

มติที่ ๔	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณ	ดำเนินการ แล้ว	ไม่ได้ ดำเนินการ	
๔.การ ส่งเสริม สร้างและ ปรับปรุงกล ไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการ ตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑.การส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น	-	-	<input checked="" type="checkbox"/>	
มติที่ ๔.๒,๔.๓	รวม	๒	-	-	๒	

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานที่เป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไข้ปัญหา ได้อย่างยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ให้เป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสังให้ความสำคัญกับการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างเนื่อง

๒. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานโดยตรง และไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนฯ เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

ในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อนำมาใช้ในการปรับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสังเห็นควรดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณและบุคลากร สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นเพิ่มขึ้น

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมตามกิจกรรม/โครงการเพื่อให้มีความรู้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์กร

ภาพการดำเนินการตามมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม



ภาพการดำเนินการตามมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต



ภาพการดำเนินการตามมติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



ภาพการดำเนินการตามมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต. กระสัง



มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต



ภาพการดำเนินการตามมติที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง
เรื่องมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

.....

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙ วรรค ๑ ที่ก
หนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ
บริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการ
เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่
กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง จึงได้จัดทำมาตรการการสร้างความโปร่งใสการบริหารงานบุคคลเพื่อเป็น
มาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ป้องกันการ
ทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือกได้แก่

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล
๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้
เป็นพนักงานส่วนตำบล
๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๔. การคัดเลือกเพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหาร

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจากตัวแทนหน่วยงานที่ระเบียบกำหนด
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัคร และประกาศประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ
๓. มีการดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดยคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. มีการประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และหลักสูตรการสอบให้ประชาชนทราบ
๖. มีการดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดใน
ประกาศ
๗. มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกตามคะแนนที่ได้เปิดเผยให้ประชาชนทราบ
๗. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ ทราบ
๘. มีการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่สอบได้

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเรียกบรรจุบุคคลผู้สอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกได้ทุกกรณี ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

การย้าย

๑. การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักเกณฑ์และเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. เมื่อมีการย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ไปดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดแล้วให้จัดทำเป็นคำสั่ง และประกาศให้ประชาชนทราบ

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.

การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้งก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม

๓. ให้มีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเปิดเผย และแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบทุกครั้ง

๔. ให้มีการออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ละเอียดประกาศอย่างเปิดเผย

การดโอน

การโอนพนักงานส่วนตำบลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ อบต. กำหนด และเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิชัย จันทวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

ภาพการดำเนินการตามมติที่ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น



กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทการตรวจสอบการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกและสภาฯและพนักงาน อบต.

