

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>-เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท</p>	<p>-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่</p>	<p>-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่</p>	
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>-เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>-ดำเนินการร้องขอให้ กสศ.ดำเนินการสอบในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง, ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม, เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. -รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (ไม่มีผู้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง)</p>	
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>-เพื่อวัดผลศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน</p> <p>-เพื่อเลื่อนตำแหน่ง/เลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง</p> <p>-เพื่อนำผลไปใช้พัฒนาบุคลากร</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./พนักงานจ้าง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ทันตามห้วงระยะเวลา</p>	<p>-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๔-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕) ครบทุกตำแหน่ง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรอีกทางหนึ่งด้วย	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	



(นางวิชราภรณ์ ไชยบำรุง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ว่าที่ ร.ต.



(พลวัต ชะลอซล)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายณรงค์เดช ปองวัฒนกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง



(นายสุพาศิต เหมเงิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง