



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๙๔๐๑/- วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment:ITA)” นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกระสังได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/หนังสือสั่งการ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment:ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ในการนี้ สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ซึ่งรายละเอียดสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง มีคะแนน ๘๑.๖๓ คะแนน อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ดังรายละเอียด ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม ๙๒.๓๒
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	คะแนนรวม ๙๑.๐๖
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	คะแนนรวม ๘๓.๔๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม ๖๙.๓๘

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการพิจารณาต่อไป

(นางอำพร ปัญญาบุญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ขอเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด
เน.ส.ร.ส.ภ.กค.

ว่าที่ร.ต.

(พลวัต ชะลอชล)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ขอเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

(นายณรงค์เดช ปองวัฒนกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

คำสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

() อนุมัติตามที่เสนอ

() ไม่อนุมัติตามที่เสนอ เพราะ.....

(นายสุชาติ เหมเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการนโยบาย No Gift Policy	๑. ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ งดรับ ของขวัญหรือของกำนัลในทุกโอกาส ๓. จัดฝึกอบรมเนื้อหาที่มีการสอดแทรกสาระด้านการส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ๔. มีการรายงานผลการรับของขวัญ ของกำนัลเป็นรายไตรมาส	๑. ไม่พบว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการรับของขวัญของกำนัล ๒. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมมากขึ้น ๔. ประชาชนมีความเชื่อถือต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานมากขึ้น <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานการบริหารงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากร ๒. มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล ๓. มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง โดยไม่มีการแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารและภายใต้กฎระเบียบ ๓. บุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	๔. มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	๔. มีการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่มีการสินบน ๕. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการอย่างคุ้มค่า ๖. บริการประชาชนตามลำดับ อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้มาติดต่อขอใช้บริการ ยกเว้นค่าธรรมเนียม ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย ๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชน ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน	๑. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น เช่น การจัดทำแผนพัฒนา การวางแผนหรือแผนการดำเนินงาน ๒. หน่วยงานมีความโปร่งใสในการทำงานมากขึ้น ๓. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่หลากหลาย ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการป้องกันการรับสินบน	<ol style="list-style-type: none">๑. มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี๒. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ๓. มีการกำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับ๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการรับ การให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด๕. มีการจัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร	<ol style="list-style-type: none">๑. ไม่มีการรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรง และทางอ้อม๒. ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตในทุกรูปแบบ๓. มีการสอดส่องดูแล และการรายงานการรับ ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชา <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<ol style="list-style-type: none">๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐๒. มีการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none">๑. หน่วยงานมีความโปร่งใสในการทำงานมากขึ้น๒. ประชาชนได้รับ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่หลากหลาย <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำรายงานขอซื้อขอจ้าง ดำเนินการจัดหาขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง การทำสัญญา การบริหารสัญญา</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นขอเสนอฯ</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่ใช้หน้าที่ของตนเพื่อหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อ</p>	<p>๑. การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้</p> <p>๒. มีการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนอราคา ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อต่อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวข้องกับเงินและทรัพย์สิน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ทำหน้าที่ทับซ้อนกัน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส</p> <p>๒. หน่วยงานมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>

มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	๑. มีการควบคุมดูแลพนักงานและพนักงานจ้างฝ่ายบริหาร โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผล สนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ	เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล กระทั่ง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล <u>ระยะเวลาดำเนินการ</u> ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖