

**การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์**

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกระสังนำข้อมูลลงในเว็บไซต์สำนักงานเพื่อให้ประชาชนละส่วนราชการต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ที่เป็นปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และด้านอื่นๆ ตลอดจนงานบริหารงานในแต่ละปีที่ผ่านมาเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน

มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและสามารถเข้าถึงข้อมูลได้หลายช่องทาง

- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่
- ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบหน่วยงาน
- ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ
- แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทร โทรสาร และแผนที่ตั้ง
- ที่อยู่ไปรษณีย์ อีเล็คทอนิกส์ (E-mail Address)

๑.๒ ข้อมูลผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ผู้รับผิดชอบนักทรัพยากรบุคคล และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีการปรับปรุงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

- รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ประกอบด้วย ชื่อ – นามสกุล และตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์ นโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ข่าวประชาสัมพันธ์ ผู้รับผิดชอบกองคลัง เจ้าพนักงานพัสดุ

- ข่าวสารประชาสัมพันธ์ทั่วไป
- ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การฝึกอบรม เป็นต้น

๑.๔ เว็บไซต์ ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด

- ส่วนงานภายใน
- หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยตรง
- เว็บไซต์อื่น ๆ ที่น่าสนใจ

๑.๕ กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบสำนักปลัด ปรับปรุง ระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ให้เป็นปัจจุบัน

-กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๑.๖ ข้อมูลการให้บริการ ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

-แสดงข้อมูลการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งอธิบายขั้นตอนการบริการต่าง ๆ แก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ การสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักปลัด งาน เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ การจัดสวัสดิการ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

๒.๑ ถ้าม – ตอบ (Q&A) มีการตอบแบบสอบถามทุกข้อที่ถามเข้ามาทางช่องทางต่าง ๆ

-ผู้ใช้บริการสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยหน่วยงาน

๒.๒ ช่องทางการติดต่อการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ

-ช่องทางการแสดงความคิดเห็น

-ช่องทางร้องเรียน และการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลดังกล่าวถึงเว็บไซต์ โดยข้อมูลดังกล่าว ต้องเป็นความจริงแลได้รับอนุญาต จากผู้บริหารก่อน จึงจะนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสังได้

๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้เสียถือว่าเป็นผู้มารับบริการและสามารถสะท้อนข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ในการบริหารงาน เพื่อที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้นำข้อมูลที่รับจากผู้มีส่วนได้เสียไปแก้ไข ปรับปรุง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้เกิดความโปร่งใส ไม่มีช่องว่างให้เรียกรับสินบนใด ๆ ซึ่งเป็น การทุจริตต่อหน้าที่

การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง การกระจายโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรของชุมชนและของชาติ ที่จะส่งผล กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน การมีส่วนร่วมในการออกกฎหมาย ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ได้กำหนดวิธีการให้ผู้มีส่วน ได้เสีย สามารถเข้ามามี ส่วนร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่น ได้ดังนี้

-การลงสมัครเป็นผู้บริหารหรือสมาชิกสภา อบต.

-การใช้สิทธิเลือกตั้งผู้บริหารหรือสมาชิกสภา อบต.

-การเสนอให้มีการออกข้อบัญญัติท้องถิ่น

-การเสียภาษีอากร และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ที่ อบต. จัดเก็บเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงานภายใน หน่วยงาน

-การให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารท้องถิ่นในการดำเนินงาน/โครงการต่าง ๆ การมีส่วนร่วมตรวจสอบการ บริหารงานของ อบต.

๑. ติดตามตรวจสอบการบริหารงานของ อบต. ว่าดำเนินงานด้วยความโปร่งใสยุติธรรม ตรงตาม ความต้องการ ของประชาชนหรือไม่

๒. ติดตามตรวจสอบให้จ่ายงบประมาณตามข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อบต. ว่า ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดประโยชน์หรือไม่

๓. ขอทราบข้อมูลข่าวสารจาก อบต. หากเห็นว่าทำงานไม่โปร่งใส

๔. การเข้าร่วมประชาคมท้องถิ่นเพื่อแสดงความคิดเห็นประกอบพิจารณาแผนงานโครงการ หรือ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อประชาชนในท้องถิ่น

๕. ตรวจสอบแผนพัฒนาของ อบต. ว่าตรงกับปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนหรือไม่

๖. คัดค้านข้อบังคับ หรือมติของ อบต. ที่ทำให้ประชาชนเดือดร้อน

๗. ถอดถอนผู้บริหารหรือสมาชิกสภา อบต. ที่มีพฤติกรรมไม่สุจริต

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง โดยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกระสังให้ความสำคัญกับผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และมีการประชุมพนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ให้ความสำคัญกับการให้บริการต่อผู้รับบริการทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติใด ๆ ทั้งสิ้น และไม่ได้รับสินบนต่าง ๆ จากผู้ติดต่อราชการหรือผู้มารับบริการทุกวิธี เพราะการรับสินบนนั้นจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระสังเสื่อมเสียและขาดศรัทธาจากพี่น้องประชาชนและอาจจะนำไปสู่การกระทำผิดกฎหมายต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง จึงตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรการป้องกันการรับสินบนดังต่อไปนี้

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน : กรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม “ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับ บริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

เจ้าหน้าที่จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ต่อเมื่อมีกฎหมาย กฎ หรือมีข้อบังคับโดยอาศัยอำนาจของกฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากกฎหมายหรือข้อบังคับข้างต้น จึงต้องมาพิจารณาตามเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ กลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที่น่าจะเกิดความสับสนเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วงเทศกาลปีใหม่การดำเนินการรับนักเรียน เป็นต้น

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น การให้หรือรับสินบนในทุก รูปแบบ

๓. กำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔. แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการอาทิ การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากรการเลื่อนตำแหน่ง การ ฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติอนุญาตโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จากความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในโครงการ กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และ ควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๕. ให้ความสำคัญและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอรัปชั่น การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ใน กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยเจ้า หน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๗. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯ ตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษ ตามมาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท ทั้งจำทั้งปรับผู้ใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ เพื่อ จูงใจให้กระทำการ หรือประวิงกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๒๓/๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือจาก การใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และได้เรียกทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น ๆ การ กรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็น การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะมี ความผิดตาม ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิตและ ปรับตั้งแต่สอง พันบาทถึงสี่หมื่นบาท

๙. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทาง กฎหมาย และสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป