

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง อำเภอเสถียร จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของอบต. ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็น อย่างมีประสิทธิภาพ	-ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่าง	-ดำเนินการร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง, ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (ไม่มีผู้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง)	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล	-เพื่อวัดผลศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน -เพื่อเลื่อนตำแหน่ง/เลื่อนขั้น เงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน/ต่อสัญญาจ้าง -เพื่อนำผลไปใช้พัฒนาบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./พนักงานจ้าง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ทันตามห้วงระยะเวลา	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.-๓๐ ก.ย. ๖๔) ครบทุกตำแหน่ง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรอีกทางหนึ่งด้วย	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	

(นางวัชรภรณ์ ไชยบำรุง)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ว่าที่ ร.ต. (พลวัต ชะลอชล)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายณรงค์เดช ปองวัฒนกุล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง

(นายณรงค์เดช ปองวัฒนกุล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง